

ГБОУ СОШ с. Черновка им. Демидова К.П.
Дошкольная группа полного дня «Солнышко».

Кейс- отзыв

наставника Поповиченко Оксаны Сергеевны по сопровождению
молодого специалиста воспитателя ДГПД «Солнышко» Кузнецовой
Ольги Сергеевны

Подготовила:

Педагог Поповиченко О.С.

с. Черновка 2023

Форма наставничества: учитель-учитель

Ролевая модель: учитель-молодой специалист

Портрет наставляемого

ФИО: Кузнецова Ольга Сергеевна, педагогический стаж: 1 год, квалификационная категория: без категории, специальность: воспитатель дошкольной образовательной организации, образование: средне-специальное, отделение дополнительного профессионального образования Общества с ограниченной ответственностью «Центр непрерывного образования и инноваций» 2020 г.

Портрет наставника

ФИО: Поповиченко Оксана Сергеевна педагогический стаж: 19 лет, квалификационная категория: соответствие занимаемой должности, специальность: учитель английского языка, образование: средне-специальное, ССПК 2004г.

Этапы реализации программы

- 1.Диагностика затруднений молодого специалиста и выбор форм оказания помощи на основе анализа его потребностей.
- 2.Взаимопосещение уроков.
- 3.Планирование и анализ деятельности.
- 4.Помощь молодому специалисту в повышении эффективности организации воспитательной работы.
- 5.Ознакомление с основными направлениями и формами активизации познавательной, научно-исследовательской деятельности детей во внеучебное время (олимпиады, смотры, предметные недели, и др.).
6. Организация участия молодого педагога в мероприятиях различного уровня.
- 7.Демонстрация опыта успешной педагогической деятельности учителей наставников.
- 8.Организация мониторинга эффективности деятельности.

Ожидаемые результаты

- 1.Успешная адаптации начинающего педагога в учреждении;
- 2.Активизация практических, индивидуальных, самостоятельных навыков преподавания;
- 3.Повышение профессиональной компетентности молодого воспитателя в вопросах педагогики и психологии;
- 4.Обеспечение непрерывного совершенствования качества преподавания;
- 5.Совершенствование методов работы по развитию творческой и самостоятельной деятельности воспитанников;

6.Использование в работе начинающих воспитателей инновационных педагогических технологий.

Результаты работы

1.Проведено анкетирование с целью выявления запросов и трудностей Кузнецовой О.С..

2.Составлена программа наставничества с индивидуальным маршрутом наставляемого.

3. Проведены консультации для Ольги Сергеевны по

- изучению требований к разработке современного занятия,

- содержанию форм и методов работы с родителями,

- изучению видов контроля, их рационального использования на различных этапах изучения программного материала.

4.Разработаны технологические карты занятий.

5. Посещены и проанализированы занятия наставляемого.

6. Успешная адаптация к новым условиям трудовой деятельности;

- Спокойное вхождение в новую должность;

- Своевременное выполнение всех обязанностей;

- Установление взаимопонимания с педагогическим коллективом;

- Умение находить подход к каждому отдельному воспитаннику;

- Умение внедрять в свою работу новые педагогические технологии и ме-

тоды;

- Осуществление первых шагов на пути к педагогическому росту;

- Формирование собственной системы работы.