

Утверждаю.  
Директор школы И.В. Милюкова  
Приказ № 1/6- од от 09.01.2018 г.



# Антикоррупционная ПОЛИТИКА

ГБОУ СОШ с.Черновка им.Демидова К.П.

## **1. Общие положения**

1.1. Антикоррупционная политика разработана в соответствии с положениями Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты РФ 08 ноября 2013 г.

1.2. Настоящая Антикоррупционная политика является внутренним документом государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы имени Героя Советского Союза Демидова К.П. с.Черновка муниципального района Сергиевский Самарской области (далее - Организация), направленным на профилактику коррупционных правонарушений в деятельности Организации.

1.3. Положения настоящей Антикоррупционной политики распространяются на всех работников Организации.

1.4. Положения настоящей Антикоррупционной политики могут распространяться на иные физические и (или) юридические лица, с которыми Организация вступает в договорные отношения, в случае если это закреплено в договорах, заключаемых Организацией с такими лицами.

## **2. Цели и задачи внедрения Антикоррупционной политики**

2.1. Основными целями внедрения Организацией Антикоррупционной политики являются:

- минимизация риска вовлечения Организации, ее руководства и работников в коррупционную деятельность;
- формирование у работников Организации, контрагентов и иных лиц единообразного понимания политики Организации о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях.

2.2. Для достижения поставленных целей устанавливаются следующие задачи:

- установление принципов Антикоррупционной политики Организации;
- установление ответственных за реализацию Антикоррупционной политики работников Организации;
- определение и закрепление за работниками Организации обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции.

## **3. Используемые в Антикоррупционной политике понятия и определения**

3.1. Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения, вопреки законным интересам общества и государства, в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции").

3.2. Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции"):

- а) по предупреждению коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

3.3. Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых

отношений.

3.4. Взятка - получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо незаконно оказанных ему услуг имущественного характера, иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно, в силу должностного положения, может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

3.5. Коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

3.6. Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

3.7. Личная заинтересованность работника (представителя организации) - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации), при исполнении должностных обязанностей, доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

#### **4. Принципы Антикоррупционной политики**

4.1. Принципами настоящей Антикоррупционной политики являются:

- а) соответствие Антикоррупционной политики Организации действующему законодательству РФ и общепринятым нормам;
- б) формирование на личном примере этического стандарта непримиримого отношения руководства Организации к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях;
- в) привлечение работников Организации к активному участию в реализации антикоррупционных мер;
- г) соразмерность принимаемых антикоррупционных мер риску возникновения коррупции;
- д) обязательность проверки контрагентов на предмет их нетерпимости к коррупции, в том числе, наличия у них собственной Антикоррупционной политики, их готовность включать в договоры антикоррупционные условия (оговорки);
- е) открытость информации о проводимых Организацией антикоррупционных мерах;
- ж) неотвратимость наказания для работников Организации, в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей.

#### **5. Должностные лица организации, ответственные за реализацию Антикоррупционной политики**

5.1. Директор является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на противодействие коррупции в Организации либо назначает лицо или несколько лиц, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики.

5.2. Основные обязанности лиц, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики:

- разработка и представление на утверждение директору проектов локальных

нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;

- проведение мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками организации;

- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами организации или иными лицами;

- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

- организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции, в том числе, индивидуальное консультирование работников;

- проведение оценки результатов и подготовка соответствующих отчетных материалов по проделанной антикоррупционной работе для директора.

## **6. Обязанности работников Организации, связанные с предупреждением и противодействием коррупции**

6.1. Все работники Организации, в связи с исполнением своих должностных обязанностей, должны:

- руководствоваться положениями настоящей Антикоррупционной политики и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Организации;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики/руководство Организации о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики/руководство Организации о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Организации или иными лицами;

- сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

## **7. Консультирование работников Организации**

Консультирование по вопросам противодействия коррупции осуществляется в индивидуальном порядке, лицами, ответственными за реализацию антикоррупционной политики. Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов рекомендуется проводить в конфиденциальном порядке.

## **8. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции**

8.1. Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности Организации декларируемому антикоррупционным стандартам поведения.

8.2. Организация принимает на себя публичное обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых Организации (работникам Организации) стало известно.

8.3. Организация принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо

санкций в отношении своих сотрудников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

8.4. Сотрудничество с правоохранительными органами также проявляется в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

8.5. Руководству Организации и ее сотрудникам следует оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях. При подготовке заявительных материалов и ответов на запросы правоохранительных органов к данной работе привлекаются специалисты в соответствующей области права.

Руководство и сотрудники не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

## 9. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционного законодательства

9.1. Организация и все ее сотрудники должны соблюдать нормы действующего антикоррупционного законодательства РФ, в том числе Уголовного кодекса РФ, Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

9.2. Все работники Организации несут ответственность, предусмотренную действующим антикоррупционным законодательством РФ.

9.3. Лица, виновные в нарушении требований антикоррупционного законодательства РФ, в том числе, настоящей Антикоррупционной Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности.

## 10. Реализуемые Организацией антикоррупционные мероприятия

10.1. В качестве приложения к настоящей Антикоррупционной политике в Организации ежегодно утверждается план антикоррупционных мероприятий с указанием сроков проведения и ответственного исполнителя.

## 11. Заключительные положения

11.1. Пересмотр принятой Антикоррупционной политики может проводиться в случае внесения соответствующих изменений в действующее законодательство Российской Федерации.

Ознакомлены:

Блялиева С.В.	Зевалёв С.М.	Чернова О.В.	Иситова Д.Е.
Сайфулина А.С.	Гарина Л.А.	Никитина Л.В.	Милокова И.В.
Белов С.А.	Сумина Е.Н.	Маврин В.Ю.	Олейник И.И.
Тарасова А.С.	Тарасова Н.В.	Поповиченко О.С.	Осипов В.В.
Соколова М.А.	Тямаева Р.Г.	Репина А.П.	Барков В.В.
Думакова М.М.	Щеглова Л.А.	Сорокина А.В.	Сорокин В.В.
Иситова О.К.	Кузнецова О.С.		